

Памятка

по недопущению проявлений коррупции



ПОРЯДОК ПОВЕДЕНИЯ ГРАЖДАНСКИХ ОБЛАСТНЫХ СЛУЖАЩИХ ПРИ ВОЗНИКНОВЕНИИ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ

Основные понятия, используемые в настоящей памятке

Коррупция: злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами.

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества,

организаций и физических лиц в пределах их полномочий.

Конфликт интересов - это ситуация, при которой личная заинтересованность гражданского служащего влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей и при котором возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью гражданского служащего и законными интересами граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации, способное привести к причинению вреда этим законным интересам граждан, организаций, общества, субъекта Российской Федерации или Российской Федерации.

Личная заинтересованность - возможность получения служащим при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо в натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для гражданского служащего, членов его семьи и лиц, состоящих в родстве и свойстве, а также для граждан или организаций, с которыми гражданский служащий связан финансовыми или иными обязательствами.

Должностные лица - лица, постоянно, временно или по специальному полномочию осуществляющие функции представителя власти либо выполняющие организационно-распорядительные, административно-хозяйственные функции в государственных органах, органах местного самоуправления, государственных и муниципальных учреждениях, государственных корпорациях, а также в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках и воинских формированиях Российской Федерации.



Коррупционным поведением гражданского областного служащего считается такое действие или бездействие, которое в ситуации конфликта интересов создает условия для получения им доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Нравственные принципы-ценности гражданской службы не позволяют гражданскому областному служащему:

- ✓ - осуществлять предпринимательскую деятельность;
- ✓ - участвовать на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организацией, за исключением случаев, установленных действующим законодательством;
- ✓ - приобретать в случаях, установленных действующим законодательством, ценные бумаги, по которым может быть получен доход;
- ✓ - выстраивать отношения личной заинтересованности с субъектами предпринимательской деятельности;
- ✓ - проявлять заинтересованность и (или) вмешиваться в споры субъектов предпринимательской деятельности за исключением случаев, установленных действующим законодательством;
- ✓ - составлять протекцию субъектам предпринимательской деятельности в

- личных, имущественных (финансовых) и иных корыстных целях;
- ✓ - совершать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
 - ✓ - предоставлять услуги, предусматривающие денежную или иную имущественную компенсацию, за исключением случаев, установленных действующим законодательством;
 - ✓ - создавать условия для получения при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Служение государству и обществу, законопослушность, верность, профессиональный долг составляют основу профессионально-этического стандарта гражданского областного служащего.

Для предотвращения и урегулирования конфликта интересов на гражданской службе нормы профессиональной этики обязывают гражданского служащего:

- - внимательно относиться к любой возможности возникновения конфликта интересов;
- - сообщать представителю нанимателя (работодателю) о личной заинтересованности при исполнении должностных (служебных) обязанностей, которая может привести к конфликту интересов;

- - принять меры по предотвращению конфликта интересов;
- - уведомить своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно;
- - принять меры по урегулированию возникшего конфликта интересов самостоятельно или по согласованию с непосредственным руководителем;
- - заявить самоотвод в случаях и порядке, установленных действующим законодательством;
- - передать принадлежащие ему ценные бумаги, акции (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с действующим законодательством.

Обязанностью гражданского областного служащего является предотвращение и преодоление коррупционно опасных ситуаций!



Возможные ситуации коррупционной направленности и рекомендации по правилам поведения в данной ситуации

Конфликты интересов

- ✓ - внимательно относиться к любой возможности конфликта интересов;
- ✓ - принять меры по предотвращению конфликта интересов;
- ✓ - сообщить непосредственному руководителю о любом реальном или потенциальном конфликте интересов;
- ✓ - принять меры по преодолению возникшего конфликта интересов самостоятельно или по согласованию с руководителем;
- ✓ - подчиниться решению по предотвращению или преодолению конфликта интересов.
- ✓ гражданский служащий не должен ни просить, ни принимать подарки (услуги, приглашения и любые другие выгоды), предназначенные для него или для членов его семьи, родственников, а также для лиц или организаций, с которыми гражданский служащий имеет или имел отношения, способные повлиять или создать видимость влияния на его беспристрастность, стать вознаграждением или создать видимость вознаграждения, имеющего отношение к выполненным служебным обязанностям.

Дача взятки

- ❖ - вести себя крайне осторожно, вежливо, без заискивания, не допуская опрочечивых высказываний, которые могли бы трактоваться взяткодателем либо как готовность, либо как категорический отказ принять взятку;
- ❖ - доложить о данном факте служебной запиской к представителю нанимателя.

Злоупотребление служебным положением

- ✓ Гражданский служащий не должен предлагать никаких услуг, оказания предпочтения или иных выгод, каким-либо образом, связанных с его положением в качестве служащего, если у него нет на это законного основания